

誠信經營政策及執行情形

公司指定總經理辦公室為推動企業誠信經營單位，依據各單位工作職掌及範疇，協助董事會及管理階層制定誠信經營政策與防範方案及誠信政策，目前已制定〈公司治理守則〉、〈誠信經營守則〉、〈員工行為守則〉、〈檢舉作業管理辦法〉及〈防範內線交易作業程序〉等規範，均公開揭露於公司官網中。

本公司 2024 年誠信經營政策及執行情形如下，並於 2025 年 2 月 27 日向董事會報告。

執行項目	執行政策	執行情形
內部教育訓練	透過定期宣導及誠信教育訓練課程加強同仁對誠信的認知。	截至 2024 年為止，共計 485 人次參加誠信經營守則教育訓練課程，上課時數共 56.58 小時。
供應商承諾	制定供應商管理政策，宣導本公司誠信政策。	對往來廠商及供應商進行包含誠信行為之檢視及評估，主要供應商亦簽署「廉潔承諾書」及「環保承諾書」。
落實誠信經營內控	公司建立有效且持續運作之內部控制制度及法令遵循機制，稽核單位獨立稽核，確保整體機制之運作，共同管理與預防不誠信行為之產生。訂有「員工行為守則」，將誠信經營納入員工績效考核與人力資源政策，設立明確有效之懲戒制度。	2024 年無發生貪腐情事及反競爭行為。
檢舉制度及檢舉人保護	訂定〈檢舉作業管理辦法〉明訂檢舉流程及審理單位，鼓勵內部及外部人員檢舉不誠信行為或不當行為，並建立檢舉人保護制度，對於檢舉人身分及內容均確實保密，承諾保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置。	2024 年無發生檢舉案件。
資訊充份揭露	充份揭露誠信經營政策及推動情形等資訊。	公司網站、年報及公開資訊觀測站等均已揭露誠信經營政策相關規範及推動情形。