

訊連科技各項員工福利措施、退休制度與其實施情形

(一)、員工福利措施：本公司已於 89 年 02 月 21 日成立職工福利委員會，業經台北市政府勞工局北勞一 8921123700 號函核備通過。職工福利委員會採定期開會討論會務及監督經費之收支。本公司一向注重勞資關係，除依照相關法令辦理外，另有以下列多項福利措施照顧員工：

- 1.員工享有盈餘分紅。
- 2.完善之退休制度。
- 3.提供伙食津貼及誤餐費。
- 4.提供勞工保險、團體保險與全民健康保險。
- 5.定期員工健康檢查。
- 6.服務滿一年以上有特別休假，並依年資增加。
- 7.每年舉辦員工旅遊。(包含半日遊、一日遊及員工親子日等活動)
- 8.每年舉辦各項運動與文藝競賽與活動，如：

- 1)年度運動會。
- 2)籃球比賽。
- 3)桌球比賽。
- 4)壘球比賽。
- 5)攝影比賽。

6)員工語文進修：本公司 2019 年共舉辦 31 班次，課程時數共 250 個小時，參與課程員工達 498 人次，教育訓練費用支出為新台幣 300.496 仟元。

課程類別	班次	人次	時數	費用(仟元)
管理類訓練	6	127	14	42.851
專業類訓練	1	22	2	1.000
菁英類訓練	5	115	12	29.118
語文類訓練	4	34	96	155.340
講座類訓練	0	0	0	0
其他	15	200	110	72.187
合計	31	498	250	300.496

9.培育人才與滿足員工成長之教育訓練：如

- 1)公司內部定期之英文課程(由公司聘請英文老師)。
- 2)不定期派員參加國際性學術研討會及國際性電腦資訊展。
- 3)不定期派員公民營單位舉辦之研討會或訓練課程。
- 4)公司內部不定期課程之安排。
- 5)不定期專案邀請學者專家專題演講。

10.部門聚餐定期定額補助。

11.設立職工福利委員會，提供多項員工休閒活動與補助：

- 1)生日補助/結婚補助/喪葬補助/生育補助。
- 2)社團活動(每週定期羽球活動/游泳票券補助/桌球活動等球類、運動類與藝文類之社團活動)及社團補助款。
- 3)三節禮金券禮品。
- 4)耶誕 Party/年終尾牙 Party。
- 5)不定期舉辦戶內外活動及聚餐。
- 6)每週/月休閒雜誌供應。
- 7)定期舉辦各項球類與藝文競賽。
- 8)定期提供藝文巡迴欣賞與專題演講，以提高藝術涵養。
- 9)員工語文進修補助
- 10)舉辦運動會，以提供員工健康休閒活動。
- 11)每年員工國內外旅遊補助。

(二)、退休制度：

1. 本公司依據勞動基準法訂有員工退休辦法，適用於民國 94 年 7 月 1 日實施「勞工退休金條例」前所有正式員工之服務年資，以及於實施「勞工退休金條例」後選擇繼續適用勞動基準法員工之後續服務年資。員工符合退休條件者，退休金之支付係根據服務年資及退休前 6 個月之平均薪資計算，15 年以內(含)的服務年資每滿一年給予兩個基數，超過 15 年之服務年資每滿一年給予一個基數，惟累積最高以 45 個基數為限。本公司按月就薪資總額 2%提撥退休基金，以勞工退休準備金監督委員會之名義儲存於臺灣銀行。
2. 自民國 94 年 7 月 1 日起，本公司依據「勞工退休金條例」，訂有確定提撥之退休辦法。本公司就員工選擇適用「勞工退休金條例」所訂之勞工退休金制度部份，每月按不低於薪資之 6%提繳勞工退休金至勞保局員工個人帳戶。

(三)、勞資間之協議情形：本公司最近三年度並無因勞資糾紛所產生之損失，惟因本公司是一重視技術及業務之軟體廠商，基於保障公司權益與發展，對於從業人員均訂有競業行為限制條款，規範員工於離職後半年仍須遵守。