

CyberLink
績效大師

最佳績效評選管理系統

標準版 輕鬆e化績效管理 提升企業營運



輕鬆 e 化績效管理 提升企業營運績效

- I **輕鬆建立 e 化績效評估，徹底落實績效制度**
透過 web 介面與 e 化流程，將績效管理制度落實推行到全公司，降低傳統曠日費時的人工評鑑流程與統計行政工作，大幅提升工作效率。
- I **全新個人發展計畫 打造以績效為導向的人才發展**
全新個人發展計畫，在員工填寫工作目標同時，可思考未來個人能力發展計畫，讓績效不只是打考績，擴大與人力資源發展結合，為企業培育潛在人才。
- I **價值發展評鑑管理 形塑企業文化核心價值觀**
價值發展評鑑管理，可彈性設定問卷內容、項目、人員及時間，以評鑑員工對公司核心價值觀的行為表現，塑造企業公司核心價值。
- I **貼心統計報表功能 快速產出統計分數**
強大統計報表功能，系統自動產出部門組織或全體員工的綜合考績分數、MBO 分數與價值發展評鑑，迅速產出各項統計分析報表，不但大量節省傳統人工報表製作時間，更提高了資料準確性。
- I **不需繁複 IT 整合程序，快速安裝超 Easy**
訊連科技以企業快速導入的需求，在系統設計上提供最簡便、直覺的安裝步驟，且不需像大型系統繁複的 IT 系統及資料庫整合程序，安裝更快速，使用更容易！
- I **貼心「小幫手」功能 清楚顯示操作步驟 輕鬆沒煩惱**
貼心的線上「小幫手」功能，在主要頁面呈現小黃燈泡標誌，輕鬆呈現操作步驟與流程，有如隨身在側系統教學小老師，操作更順暢。

企業快速導入 e 化績效評估系統

市場佔有率最高，廣受企業客戶好評的「績效大師 4」，是根基在訊連卓越的研發技術，及業界顧問專家專業理念下所研發的績效管理系統。

「績效大師 4」標準版透過強大的 MBO 目標管理，從組織到員工，由上到下，落實目標管理，以彈性的考核制度，有效掌握內部優秀人才，進而發展人才；而**價值發展評鑑管理模組**評鑑員工對公司核心價值的行為發展，進而協助塑造企業文化；「績效大師 4」標準版中貼心的**報表**功能，可迅速產出部門組織或全體員工的綜合考績分數、MBO 分數與價值發展評鑑等分數報表，大幅節省人工行政時間，並提高資料準確性。

「績效大師 4」標準版是訊連科技針對企業績效評估管理，所精心研發的 e 化系統，不需繁複的 IT 整合，簡單幾步驟的系統安裝、直覺式操作介面，企業可輕鬆快速導入績效評估管理系統，讓企業策略目標與員工工作目標相結合，確保企業與員工發展目標一致，提升企業營運績效。



圖片說明：簡潔流暢的使用者介面

系統介紹

基礎平台

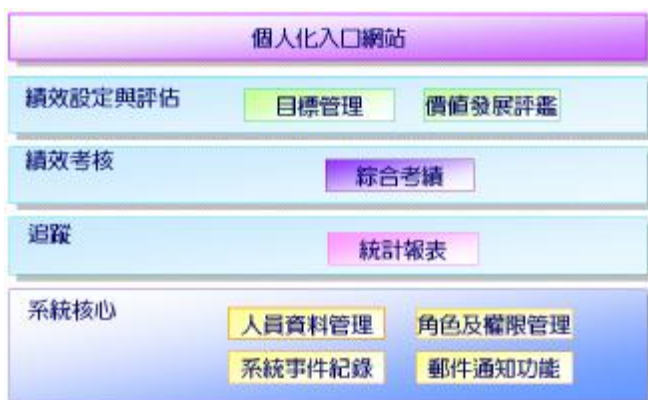
「績效大師 4」系統為一 web-based 應用系統。讓使用者與管理者都可透過最熟悉的網路瀏覽器，使用「績效大師 4」系統。同時核心系統以 Java 程式語言開發，提供了跨平台且執行穩定的效益。

目標管理 (MBO)

員工完成個人工作目標設定後，系統便會透過 email 通知該員工主管(初核主管、覆核主管與核決主管) 針對員工的目標設定進行審核與修改。規劃完畢之後，系統會定期自動通知員工及主管針對先前規劃的目標進行期中檢討和期末評鑑。完成評鑑作業之後，HR 部門可以將評鑑結果匯出，作為員工績效檢討或加薪升等用途。

價值發展評鑑管理

透過系統內富彈性的問卷、項目、評鑑人員和評鑑時間設定，可用來評鑑員工在行為表現上，符合企業核心價值的程度。而企業將其核心價值設計到評鑑制度中，經由評估的過程，要求每個員工身體力行，則可進而形塑或改造企業文化。



圖片說明：「績效大師 4」標準版 模組架構圖

訊連科技的優勢

- I **成功經驗最多，備受肯定的長期合作夥伴**
深耕企業人力資源發展市場，目前已成功導入 70 餘家跨國標竿企業，成為市場領導廠商。堅持以最佳的服務品質與專案導入流程，提供完整的產品開發、技術團隊與輔導顧問，成為企業 eHRD 最佳夥伴。
- I **JAVA 語言開發，相容性、安全性最高**
可跨平台(Windows 2000 server or Linux server)與資料庫整合，穩定度高、硬體配備需求較低，架構彈性易於擴充，確實保障企業智慧財產安全。
- I **最可靠的售後服務**
完全自行研發管理系統，可於最短時間內解決問題，並可針對功能機制進行調整，滿足不同企業需求。

訊連科技 完整 eHRD 解決方案

- I **培訓大師--最佳教育訓練管理系統**，協助企業提升員工競爭力。
- I **績效大師--最佳績效管理系統**，協助企業達成組織目標、提昇營運績效。
- I **職能大師--多維度職能管理評鑑**，協助企業發掘核心人才，達成公司策略目標。
- I **能力評鑑管理系統--最佳員工能力評鑑管理工具**，協助企業人力盤點。
- I **接班人遴選管理系統--最佳接班人遴選系統**，協助企業核心人才養成、培育企業未來接班人。
- I **職涯發展管理系統--最佳個人能力養成職涯發展管理平台**，協助企業發展組織人才。



系統功能列表

功能模組	主功能	功能描述	角色		
			管理員	主管	一般員工
MBO	MBO 管理	可彈性設定考核週期以及多次期中評鑑	●		
		可設定 MBO 之規劃期間、執行期間及評鑑期間	●		
		可以自動根據匯入系統之人員及組織資料設定評鑑主管，也可特別指定	●		
		可自動根據最新組織異動資料更新員工的考核主管	●		
		評鑑層級包含自評、初核主管、覆核主管及核決主管	●		
		可設定共同主管或專案主管為評鑑主管，幫員工評分供直屬主管參考	●	●	
		系統會依期限自動寄發提醒信，管理員也可針對未完成之 MBO 寄發提醒信	●		
	MBO 規劃	員工可以進行 MBO 內容規劃，包含目標定義，權重，工作細項，各細項衡量指標，預計完成日期，填寫個人規劃意見			●
		主管可開放個人目標，供部屬設定目標時參考		●	●
		管理員可設定工作目標範本，供員工制定 MBO 時選取	●		●
		個人 MBO 規劃內容由主管審核及修改後員工還可進行修正及確認動作，需經雙方共同確認後才定案		●	●
		依權限檢視轄下員工 MBO 規劃清單與規劃狀況		●	
		可將規劃清單匯出	●	●	●
	MBO 評鑑	評鑑除填寫達成度外，還可填寫檢討與評鑑意見		●	●
		目標達成分數，可限制為整數，或是開放至小數後一位	●		
		可彈性設定目標達成分數之上限，符合各種評分制度	●		
		彈性設定結案後評鑑分數顯示規則，可設定是否顯示各級主管的評分，或只顯示最終分數	●		
		依權限檢視轄下員工 MBO 評鑑清單與評鑑分數		●	
可將評鑑清單匯出		●	●	●	
個人發展計畫	個人發展計畫規劃	填寫 MBO 時，員工可一併進行個人發展計畫內容規劃，填寫個人與工作項目相關發展項目			●
		規劃內容由主管審核及修改後員工還可進行修正及確認動作，需經雙方共同確認後才定案		●	●
		管理員可將全公司員工個人發展計畫規劃匯出整理作教育訓練計劃	●		
	主管可將轄下員工個人發展計畫規劃匯出整理		●		
	個人發展計畫評鑑	期末檢討發展計畫達成狀況除填寫執行狀況外，還可填寫評語		●	●
		依權限檢視轄下員工 MBO 評鑑清單與評鑑狀況		●	

價值發展 評鑑	管理	可彈性設定考核週期	●		
		可設定執行期間及評鑑期間	●		
		可以自動根據匯入系統之人員及組織資料設定評鑑主管，也可特別指定	●		
		可自動根據最新組織異動資料更新員工的考核主管	●		
		可針對不同被評鑑人使用不同的評鑑問卷	●		
		問卷題目個數不限，可自行設定題目選項以及改變選項內容	●		
		可彈性設定考評分數以選項方式呈現或直接打分數	●		
		評鑑問卷內容可設定繁中、簡中、英文三種語系，依評鑑者預設語系，顯示不同語言的評鑑問卷	●		
		評鑑層級包含自評、初核主管、覆核主管及核決主管	●		
		系統會依期限自動寄發提醒信，管理員也可針對未完成之表單寄發提醒信	●		
評鑑		除填寫分數外，還可填寫意見		●	●
		彈性設定結案後評鑑分數顯示規則，可設定是否顯示各級主管的評分，或只顯示最終分數	●		
		可將評鑑清單匯出	●	●	●
		依權限檢視轄下員工價值發展評鑑清單與分數		●	
綜合考績	管理	可自行設定考績來源設定，個數不限	●		
		公司考績配分規則設定: 可自行設定群組，調整不同來源的配分比重	●		
		可設定當員工無某來源的成績時，此比例歸入其他來源計算	●		
		建立新一期別的綜合考績後，並設定完成後，系統即自行計算綜合考績總分	●		
		可觀看總成績，及查看年度評鑑各個來源的分數細項	●	●	●
		可匯出考績結果至 Excel	●	●	●
系統管理	績效群組	可設定績效群組，將組織績效評估名單作有效管理	●		
		績效群組可依團隊、職等、職稱及職務代碼建立名單	●		
		可查詢組織人員之群組歸屬，以確認無遺漏的人員	●		
	核心管理	使用者管理：新增、刪除、更改使用者個人資料	●		
		團隊管理：新增、刪除、更改團隊資料、設定團隊層級關係	●		
		角色管理：設定系統的角色及其權限	●		
	郵件管理：設定批次郵件寄送時間，設定各類郵件的範本內容	●			
報表	查詢	列出轄下員工綜合考績分數、MBO 分數與價值發展評鑑分數		●	
		列出所有員工綜合考績分數、MBO 分數與價值發展評鑑分數	●		

系統需求

1. Client 端：一般透過 IE 進行瀏覽的使用者所需具備的配備

CPU	Pentium (R) 4 CPU 2.0 GHz 或以上
RAM	512 MB
OS	Windows 2000/XP
軟體需求	Microsoft IE 6.0 或以上

註: Client端環境請勿使用Window 2000 Professional + IE6 + 新注音2003輸入法，此組合瀏覽器無法正常運作(非CPAS網站也無法正常觀看)

2. Server 端：

伺服器 (CPAS 應用伺服器、資料庫伺服器)

CPU	Xeon 2.0 GHz (or above) * 2
RAM	4GB
Hard Disk	200GB or above(建議使用 SCSI and RAID 5)
OS	Windows Server 2000 (需安裝 SP4)、Windows Server 2003 Windows Server 2003 x64(建議使用)
Web Server	Microsoft IIS 5.0/6.0 (Windows Server 2000/2003 內含)
AP Server	Tomcat 5.5.15 (免費安裝)
Mail Server	Microsoft SMTP Service(已有 mail server 的企業可不需安裝)
DB Server	Microsoft SQL server 2000(SP3 以上)、Microsoft SQL server 2005(建議使用)、 Microsoft SQLserver 2005 Express(免費)

資料庫 Connection Licenses 建議表(若“非”Microsoft SQL 2005 Express 則需另外購買 licenses)

平均同時上線人數	20	100	200	400
建議 DB 連線數	5	10	40	80

3. 測試 Server

說明：用於正式上線前之測試，提供客戶做內部測試使用。

安裝於同一台 (CPAS 應用伺服器、資料庫伺服器)

硬體需求	CPU: Core2 CPU 2GHz or above HD: 80 GB or above RAM: 2GB
OS	Windows Server 2000 (需安裝 SP4)、Windows Server 2003 Windows Server 2003 x64(建議使用)
Web Server	Microsoft IIS 5.0, 6.0 (Windows 2000/2003 Server 內含)
AP Server	Tomcat 5.5.15 (免費安裝)
Mail Server	Microsoft SMTP Service(非必需*)
DB Server	Microsoft SQL server2000(SP3 以上)、Microsoft SQL server2005(建議使用)

*通常測試機不安裝Mail Server避免發送大量測試郵件給員工

註：以上建議為最佳規格建議，非基本需求規格，客戶可自行斟酌